

**ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ,
предоставляемые работникам образования при проведении
аттестации**

1. Работодатель:

1.1. При приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет, испытание при приеме на работу не устанавливает;

– письменно предупреждает работника об истечении срока действия квалификационной категории не позднее чем за 3 месяца;

– осуществляет подготовку представления на педагогического работника для аттестации с целью подтверждения соответствия занимаемой должности с учётом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;

– направляет педагогического работника на курсы повышения квалификации (переподготовку) в случае его признания в результате аттестации по представлению работодателя не соответствующим занимаемой должности, а также предоставляет по возможности другую имеющуюся работу, которую работник может выполнять.

1.2. В случае выполнения педагогическим работником работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда осуществляется с учётом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профилей деятельности (работы):

Должность, по которой присвоена квалификационная категория или установлено соответствие занимаемой должности	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория (соответствие занимаемой должности), присвоенная по должности в графе № 1
учитель	методист (в организациях дополнительного образования, профессиональных образовательных организациях)
учитель, преподаватель	Преподаватель; Учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа), социальный педагог,

	педагог-организатор, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности) старший вожатый
учитель, педагог-психолог, социальный педагог	Тьютор
старший воспитатель	воспитатель дошкольной образовательной организации
воспитатель дошкольной образовательной организации	старший воспитатель
педагог-психолог	учитель (независимо от преподаваемого предмета, либо в начальных классах) в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным образовательным программам, воспитатель
музыкальный руководитель	Воспитатель
методист в организации дополнительного образования педагог дополнительного образования, педагог-организатор	педагог дополнительного образования, педагог-организатор методист в организации дополнительного образования
педагог дополнительного образования педагог-организатор	педагог-организатор педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
руководитель физвоспитания	учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ), тренер-преподаватель ДЮСШ
учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса «Основы безопасности жизнедеятельности»)	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
учитель-дефектолог, учитель-логопед	учитель-логопед, учитель-дефектолог, учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля

	кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной деятельности), воспитатель в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам
учитель музыки общеобразовательной организации, преподаватель музыки профессиональной образовательной организации	преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
преподаватель детской музыкальной школы, художественный школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	учитель музыки общеобразовательной организации; преподаватель музыки профессиональной образовательной организации; концертмейстер, педагог организации дополнительного образования
тренер-преподаватель	учитель, преподаватель физической культуры (физвоспитания), инструктор по физической культуре

1.3. В случае окончания срока действия квалификационной категории педагогических работников, установленной им на основании Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. № 276, оплата труда таких работников, производится с учетом ранее имеющейся квалификационной категории, если законодательством Республики Марий Эл или настоящим Соглашением не установлено иное в следующих случаях:

- выхода на работу после длительной нетрудоспособности (4 месяца и более) - сроком на 1 год;
- выхода на работу из отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком, - сроком не более 2-х лет;
- в случае нахождения в межаттестационный период в длительном отпуске продолжительностью до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», после выхода на работу - на срок, соответствующий продолжительности отпуска;
- до возникновения права для назначения страховой пенсии по старости - не менее чем за один год;
- до наступления срока назначения страховой пенсии по старости досрочно (приложение № 7 к Федеральному закону от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» в редакции Федерального закона от 03.10.2018 № 350-ФЗ) - не менее чем за один год;
- возобновления педагогической работы после ее прекращения в связи с

- ликвидацией организации или сокращением численности и штата работников организации, после выхода на пенсию - сроком на 1 год;
- выхода на работу после окончания службы в рядах Вооруженных сил России – сроком не более 2-х лет;
 - окончания срока полномочий в составе выборного профсоюзного органа на штатной основе и перехода на педагогическую должность, по которой истек срок действия ранее имеющейся квалификационной категории (независимо от срока ее установления), - сроком не более 2 лет;
 - окончания срока действия установленной квалификационной категории, срок действия которой закончился в период защиты кандидатской и докторской степеней, - сроком на 1 год;
 - выхода на пенсию по старости в год окончания действия установленной квалификационной категории - сроком до конца учебного года;
 - в случае истечения срока действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию - на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;
 - при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям – не менее, чем на 6 месяцев.

Оплата труда в вышеперечисленных случаях устанавливается работодателем по ходатайству ВОППО.

1.4. В случае истечения действия квалификационной категории после подачи заявления в аттестационную комиссию сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории.

1.5. Педагогическим работникам, достигшим пенсионного возраста в год очередной аттестации и выразившим желание (на основании личного заявления) уволиться в течение или по окончании учебного года, до конца учебного года производить оплату труда с учётом ранее имеющейся квалификационной категории.

2. Оплата труда в вышеперечисленных случаях по заявлению работника устанавливается приказом руководителя образовательного учреждения, согласованным с выборным органом первичной профсоюзной организации.

3. Педагогические работники при аттестации на ту же самую квалификационную категорию могут воспользоваться иной формой оценивания представляемых результатов педагогической деятельности при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности в период действующего Порядка аттестации:

-при наличии государственных и ведомственных наград, полученных при работе в соответствующей сфере деятельности независимо от срока награждения (присвоения) (Таблица №1);

- победители, призеры (I, II, III места) международных, всероссийских, республиканских конкурсов педагогического мастерства.

Аттестация названных выше педагогических работников проводится на основе результатов экспертизы аттестационных материалов, проведенной на уровне образовательной организации (для государственных образовательных организаций) или муниципалитета (для муниципальных образовательных организаций) при обязательном соблюдении требований, установленных п.п. 36 и 37 Порядка проведения аттестации.

4. По соглашению между работодателем и педагогическим работником допускается перенос сроков обязательной аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности в пределах учебного или календарного года по личному заявлению работника:

– при наличии у работника листа нетрудоспособности или медицинского заключения (справки) о наличии заболеваний, а также при необходимости ухода за больным близким родственником в период, совпадающий со сроками аттестации, установленными работодателем;

– в случае окончания срока действия имевшейся у работника квалификационной категории в период длительной командировки, длительного отпуска;

– в случае перевода (перехода) работника в год очередной аттестации из одного образовательного учреждения в другое образовательное учреждение на одну и ту же педагогическую должность по причине сокращения штатной численности, реорганизации, ликвидации образовательного учреждения.

5. Увольнение работника, признанного по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности, является правом, а не обязанностью работодателя.

**Перечень государственных и ведомственных наград
в системе образования, учитывающихся при прохождении
аттестации по иной процедуре**

Государственные награды	<p>Почетные звания Российской Федерации: Народный учитель Российской Федерации; Заслуженный учитель Российской Федерации; Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации; Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации; Заслуженный работник культуры Российской Федерации; Заслуженный художник Российской Федерации. Знак отличия «За наставничество»</p>
Ведомственные отраслевые награды	<p>Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации: Благодарность Министерства просвещения Российской Федерации; Почетная грамота Министерства просвещения Российской Федерации; Нагрудный знак «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»; Медаль Л.С. Выготского; Почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования»; Знак отличия «Отличник просвещения»</p> <p>Знак отличия Министерства образования и науки Российской Федерации; Медаль К.Д. Ушинского; Почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; Почетное звание «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»; Почетное звание «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации»; Почетная грамота Министерства образования и науки Российской Федерации.</p> <p>Министерства спорта Российской Федерации: Почетная грамота Министерства спорта Российской Федерации; Нагрудный знак «Отличник физической культуры и спорта».</p> <p>Министерства культуры Российской Федерации: Почетная грамота Министерства культуры Российской Федерации; Благодарность Министерства культуры Российской Федерации</p>

	<p>Федерации.</p> <p>Почетные звания Республики Марий Эл: Народный учитель Республики Марий Эл; Заслуженный деятель науки Республики Марий Эл; Заслуженный наставник Республики Марий Эл; Заслуженный работник культуры Республики Марий Эл; Заслуженный работник образования Республики Марий Эл; Заслуженный работник физической культуры Республики Марий Эл.</p>
--	---