

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 25 «Теремок»
за 2021 год**

**Январь
2022**

**Публичный отчет первичной профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад №25 «Теремок»
г.Волжска Республики Марий Эл**

1. Краткая характеристика организации

Численность профсоюзной организации составляет 33 человек (из 39 работников), что составляет 84,6%.

Анализ по возрасту

Молодежь до 35 лет	9 человек	27%
От 36 до 40 лет	6 человек	18%
От 41 до 50 лет	11 человек	34 %
От 51 и старше	7 человек	21 %

Принадлежность к профессиональным группам

Администрация	1 человек	3%
Педагогические работники	19 человек	58%
Вспомогательный персонал	13 человек	39%

Анализ по качественному составу

высшее образование	12 человек
среднее специальное образование	19 человек

За отчетный период численность профсоюзной организации увеличилась на 5 человек, выбыли - 8 человек (в связи с увольнением)

2. Деятельность комитета

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально – экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета, базировалась на основных принципах положения о первичной профсоюзной организации. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МДОУ детский сад №25 базируется на требованиях:

1. Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
2. Положения о ППО;
3. Коллективного договора;
4. Плана работы профсоюза.

Цель работы ПК: Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Профсоюзный комитет ставит перед собой **задачи:**

- Сплочение коллектива
- Улучшение социально – экономического положения работников
- Развитие социального партнёрства
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности
- Взаимопомощь членам ППО.

В нашем профсоюзном комитете работает 5 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

Председатель первичной профсоюзной организации – Романова Е.Е., учитель-дефектолог

Заместитель председателя по культурно-массовой работе – Белова Е.А., воспитатель коррекционной группы

Заместитель председателя по оплате и нормированию труда – Балукова Ю.Р., старший воспитатель

Заместитель председателя по организационно-массовой работе – Романова К.Э. воспитатель

Уполномоченный по охране труда – Макарова Н.А., педагог-психолог;

Члены КРК:

Председатель КРК - Кузнецова Л.А., учитель-дефектолог

Член КРК – Баданова И.Г., воспитатель комбинированной группы

Член КРК – Веснина Е.М., воспитатель комбинированной группы

1. За время работы профсоюзной организации мотивированное мнение профкома МДОУ учтено работодателем при:

- Утверждению Положения об оплате труда работников;
- Утверждению Положения о стимулирующих выплатах работникам;
- Утверждению Правил внутреннего трудового распорядка;
- Утверждению графика отпусков работников МДОУ
- Утверждение локальных актов, согласование инструкций по охране труда и технике безопасности, графиков дежурств. и т.д.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие такие направления профсоюзной деятельности, как контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, составление плана работы, статистического отчета, социального паспорта, оздоровление работников, культурно- массовая работа, оказание материальной помощи и т.д.

Режим работы, время отдыха, порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность работников и работодателя, а также меры поощрения и взыскания определены правилами внутреннего трудового распорядка, согласованными с профсоюзным органом.

2. Самым важным способом передачи профсоюзной информации членам профсоюза являются профсоюзные собрания. За отчетный период были проведены 3 собрания. 14 января ППО МДОУ №25 выступила с отчетом перед членами профсоюза за 2020г. 28 апреля 2021 г. было проведено собрание членов профсоюза с повесткой «Здоровые и безопасные условия труда- каждому!». Одной из повесток собрания стал вопрос о голосовании за Резолюцию ФНПР, в республиканской акции Профсоюза. Все члены профсоюза приняли активное участие в голосовании за резолюцию. Также было проведено собрание с единой повесткой «За достойный труд» 07.10.2021г. Все собрания проводились с учётом санитарно-гигиенических норм.

2. Выполнение пунктов коллективного договора

Основным документом, который представляет интересы и защищает права работников, является Коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза. Коллективный договор защищает экономические интересы работников, обеспечивает работникам социальные гарантии.

На протяжении всего 2021г. профкомом велась работа по внесению изменений и дополнений в коллективный договор –22.06.2021г., 07.09.2021г., 07.10.2021г., 22.11.2021 г.

Трудовые отношения

Трудовые договора заключались с работниками в двух экземплярах, каждый из которых подписывался работодателем и работником. Трудовые договора регистрируются в книге регистрации ТД.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не уменьшался в течение учебного года.

В ДОУ есть работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трех лет.

Увольнения работников в связи с сокращением штатных единиц не было.

Прекращение трудового договора с работником может производиться только по основаниям, предусмотренным ТК РФ (ст.77 ТК РФ).

(расторжение трудового договора по инициативе работника – 7 человек)

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников

Работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка для работников, получающих образование.

2021г.

КПК	8 педагогов
1 кв.категория	12 педагогов
Образование	получают 3 педагога

Рабочее время и время отдыха.

Рабочее время работников определено Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения (ст.91 ТК РФ), учебным расписанием, годовым календарным учебным графиком, графиком сменности, утверждаемыми работодателем по согласованию с профкомом, а также условиями трудового договора, должностными инструкциями работников и обязанностями, возлагаемыми на них Уставом учреждения.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учётом мнения профкома за две недели до наступления календарного года. (17.12.2021г.)

Оплата и нормирование труда

Работодатель обеспечивает определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные коллективным договором сроки: 15 и 30 числа текущего месяца.

Средняя заработная плата по организации:

	2021г.	2020г.	2019г.
Пед. персонал –	25499,48руб	24955руб	20277руб.
Адм.-упр. персонал –	37408,33руб	36433руб	28927 руб.
Обсл. персонал –	15681,03руб	13311руб.	11927 руб.
Доплата за стаж -	248263,29руб	269788руб	312642 руб.
Надбавка за отр. награды -		-	-
Прочие выплаты -	26000руб	21000руб	16000 руб.

Гарантии и компенсации

Сегодня все работники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором.

При временной нетрудоспособности выплачивается работнику пособие по временной нетрудоспособности в размерах, установленных законодательством.

Предоставляются дополнительные отпуска за р/м с классом вредности 3.2. и компенсация в размере 12%.

Охрана труда и здоровья

Для реализации права работников учреждения на здоровые и безопасные условия труда, внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников (ст. 219 ТК РФ) ежегодно заключается соглашение по охране труда, с определением в нем организационных и технических мероприятий по охране и безопасности труда, сроков их выполнения, ответственных должностных лиц.

Безопасность образовательного процесса и охрана труда:

Соглашение по ОТ	23.12.21
Акт о выполнении	23.12.21
Обучение по ОТ	3600 руб.
Обучение (эл., тепло, пож.б.)	12503 руб.
Проведение СОУТ	10800 руб.
Медосмотр	-
Гиг.обуч	7600 руб.
Обеспечение сотрудников СИЗ	1000 руб.

Со всеми поступающими на работу, а также переведёнными на другую работу работниками учреждения проводится обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приёмам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

Несчастных случаев с работниками не было.

Льготой для путевок члены профсоюза не воспользовались.

3. Краткие результаты работы ППО

Профком является участником всех мероприятий, проводимых в детском саду и города.

В нашем ДОУ так же проводятся мероприятия, посвященные юбилеям, на которых мы их чествуем и поздравляем.

Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет сотрудников с днем рождения, помещает поздравление в профсоюзный уголок.

- Традиционное участие в «Спартакиаде».
- Участие Беловой Е.А. в «Зимней школе молодого педагога»

- Участие Петровой Н.В. в конкурсе профессионального мастерства «Воспитатель года»
- Участие в профсоюзной акции «Здоровым быть модно»
- Участие в акции «Подарок первокласснику»
- Члены профсоюза Баданова И.Г., Балукова Ю.Р. и Сергеева А.В. награждены почетной грамотой рескома профсоюза + денежное вознаграждение.
- Организовано поздравление членов профсоюза с Новым годом

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых мероприятий и оказания материальной помощи выделялись средства из членских профсоюзных взносов.

Юбилеи	2000 руб.
8 марта, 23 февраля	3500 руб.
Мат. помощь	1000 руб.
Новогодние п.	8900 руб.
День дошк.раб.	2000 руб.
ИТОГО:	17400 руб.

Источником профсоюзной информации являются профсоюзная газета «Профсоюзный диалог», Волжский территориальный комитет профсоюза образования и науки, сайт Марийского республиканского комитета профсоюза.

Информацию, исходящую от вышестоящих организаций, мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. Для этого проводим специальные рабочие совещания, используем информационный стенд. Материалы в уголке регулярно обновляются, что обеспечивает каждого работника знанием того, что делает профком и каковы результаты его деятельности.

Председатель профкома:

/Романова Е.Е.